



บันทึกข้อความ

การรถไฟฯ ขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

ศกษ.
เลขที่ 469
วันที่ 30 เม.ย. 58
เวลา 15.00 น.

เลข
เลขที่ 473
วันที่ 22 เม.ย. 58
ศกษ. 9.07

ความที่ทุก

ส่วนงาน กองพัฒนาบุคลากรและระบบงาน แผนกพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร.1214

ที่ ผทบ/601 วันที่ 21 เมษายน 2558 สผท.

เรื่อง มาตรการควบคุมค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม เลขที่ 2325

พรก. (ภายใน)
เลขที่ 1374
วันที่ 22/4/58 เวลา 09.45
เวลา 13.46

เรียน ผวก. ผ่าน รผบ. คนใหม่

1. เรื่องเดิม

ผทบ. ได้เสนอแนวทางในการคัดกรองหลักสูตรในแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2557 เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติในการควบคุมค่าใช้จ่ายเพื่อประสิทธิภาพทางการเงินของ รพม. ซึ่ง ผวก. ได้อนุมัติแล้วตามบันทึกที่ ผทบ/3079 ลงวันที่ 9 ตุลาคม 2556

2. ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ มีบันทึกด่วนที่สุดที่ คค 0208/สนย 254 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2558 เรื่องงบประมาณลงทุนประจำปี พ.ศ. 2559 ของ รพม. แจ้งความเห็นประกอบการพิจารณางบประมาณประจำปีดังกล่าว ในเรื่องเกี่ยวกับการประมาณการรายได้ของ รพม. ซึ่งมีแนวโน้มสูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา แต่มีประมาณการรายจ่ายสูงขึ้นมากกว่า ทำให้ผลการขาดทุนสูงขึ้นตามไปด้วย ดังนั้น เห็นควรให้ รพม. พิจารณาแนวทาง/มาตรการลดค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ด้วย

3. ข้อพิจารณา

ผทบ. จึงพิจารณากำหนดมาตรการควบคุมค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม เพื่อให้การบริหารค่าใช้จ่ายฝึกอบรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า และเป็นไปตามแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1) การส่งพนักงานไปเข้ารับการฝึกอบรมภายนอก (Public Training) เนื้อหาหลักสูตรต้องสอดคล้องกับสมรรถนะประจำหน่วยงาน/ตำแหน่งงาน (FC/TC) หรืองานที่รับผิดชอบอย่างแท้จริง เพื่อให้สามารถลดช่องว่างด้านผลการดำเนินงานหรือด้านความสามารถอย่างเป็นรูปธรรม และประเมินผลการฝึกอบรม โดยจัดทำรายงานการฝึกอบรมภายนอกส่งผ่านผู้บังคับบัญชาเป็นการประเมินผลการเรียนรู้ เพื่อบันทึกผลการฝึกอบรม “ผ่าน” ในระบบ HRD

2) การจัดฝึกอบรมต่างจังหวัด ผทบ. จะเป็นผู้พิจารณาดำเนินการให้เฉพาะหลักสูตรที่สอดคล้องกับ Competency และ Training Roadmap ตามตำแหน่งงาน จะไม่จัดฝึกอบรมให้พนักงานในฝ่าย/สำนัก ไตโดยเฉพาะ ซึ่งการจัดฝึกอบรมดังกล่าวจะมีการประเมินผลการฝึกอบรม (pre-post test) มีตัวชี้วัดคุ่มค่าต่อการลงทุนในการจัดฝึกอบรม (Return on investment) การติดตามผล มีผลผลิต และผลลัพธ์ที่ชัดเจน โดยในแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล /ประจำปี...

ประจำปี 2558 ได้กำหนดจัดฝึกอบรมต่างจังหวัดในโครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารจัดการ (Managerial Competency) หลักสูตรการพัฒนาระดับผู้อำนวยการกอง หลักสูตรทักษะผู้บังคับบัญชาระดับต้น และโครงการพัฒนาบุคลากรตามความสามารถหลักขององค์กร (CCC) หลักสูตร ความรู้การบริหารโครงการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชน และหลักสูตร คลื่นลูกใหม่ เท่านั้น

4. ข้อเสนอ

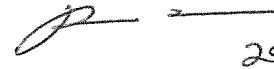
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ผทบ.จะได้เวียนให้ทุกฝ่ายทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ต่อไป

 21-4-58

(นางสาวอรรทัย ลากร์ตนากุล)

ผอ.ฟทบ.

เห็นชอบตามเสนอ

 29/4/58

(นายพิระยุทธ สิงห์พัฒนากุล)

ผวก.

เห็น ผทบ.

ไม่ลงเงินเพื่อทราบ

ถือปฏิบัติต่อไป

นท กท


30 17.4.2558

เรียน ผอ.กทบ.

ผอ.กคผ.

ผอ.กพร.

เพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

 30-4-58

(นางสาวอรรทัย ลากร์ตนากุล)

ผอ.ฟทบ.