



รายงานสรุป

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2561



สรุปการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2561

หลักการและเหตุผล

การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.) ได้กำหนดทิศทางองค์กรตามแผนวิสาหกิจของ รฟม. ปีงบประมาณ 2560 – 2564 โดยมีวิสัยทัศน์ในการเป็นองค์กรที่มีความเป็นเลิศด้านรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนที่สามารถยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชนและส่งเสริมการพัฒนาเมืองอย่างยั่งยืน ซึ่งบุคลากรของ รฟม. ถือเป็นทรัพยากรสำคัญที่จะช่วยในการผลักดันการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และพันธกิจที่ตั้งไว้ ดังนั้น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งในการพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ สนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาตนเองของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้ง การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างเสริมแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน อันจะส่งผลให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติภารกิจสนับสนุนงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อองค์กร ประเทศชาติและประชาชน

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2561 ได้พิจารณาความสอดคล้องและยึดโยงกับปัจจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรของ รฟม. ได้แก่ การสำรวจความจำเป็นในการพัฒนา (Training Need Survey) นโยบายและข้อเสนอแนะของผู้บริหารระดับสูง ความสามารถหลักขององค์กร (Core Corporate Competency) ระบบสมรรถนะ (Competency) ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ แนวทางการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม แผนวิสาหกิจ รฟม. ปีงบประมาณ 2560 – 2564 ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศูนย์กลางด้านรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนในระดับภูมิภาคอาเซียน และยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาสู่การเป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพสูงและยั่งยืน และยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2560 – 2564 เพื่อใช้ในการวางกรอบการพัฒนาบุคลากรของ รฟม. ให้มีความครอบคลุมและสนองต่อความจำเป็นและความต้องการขององค์กร ตลอดจนบุคลากรขององค์กรซึ่งได้กำหนดกลุ่มเป้าหมายในการพัฒนาให้ครอบคลุมพนักงานทุกระดับ ตั้งแต่ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหารระดับกลาง ผู้บริหารระดับต้น พนักงานระดับปฏิบัติการ จนถึงพนักงานที่ได้รับการบรรจุใหม่ เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การเสริมสร้างสัมพันธภาพ และการทำงานเป็นทีมระหว่างบุคลากร ตลอดจนการเสริมสร้างสุขภาพและพลานามัยทางร่างกายและจิตใจ เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากร ให้สามารถปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพเท่าทันกับบริบทการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นและเป็นเงื่อนไขสำคัญต่อการสนับสนุนองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูง (High Performance Organization) และมีธรรมาภิบาลที่ดี

วัตถุประสงค์

1. เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
2. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะตามมาตรฐานขององค์กรให้สอดคล้องต่อการสนับสนุนยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ของ รพม.
3. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพเท่าทันต่อบริบทการเปลี่ยนแปลง
4. เพื่อสร้างบุคลากรให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ และสร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้

ปัจจัยความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร

ผู้บริหารระดับสูง

1. ผู้บริหารระดับสูงให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร และกำหนดนโยบายที่ชัดเจนในการพัฒนาบุคลากร
2. สนับสนุนงบประมาณที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการดำเนินการพัฒนาบุคลากร

ผู้บังคับบัญชาในสายงาน

1. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับให้ความสำคัญต่อการพัฒนาตนเอง และมีมาตรการกระตุ้นและส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาตระหนักและสนใจพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
2. ผู้บังคับบัญชาต้องพัฒนา และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา โดยให้คำปรึกษา คำแนะนำและพิจารณาว่าบุคคลใครควรได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรมด้านใด และดำเนินการพัฒนาในส่วนที่เกี่ยวข้อง
3. ผู้บังคับบัญชาให้การสนับสนุนและส่งเสริม ตลอดจนเห็นความสำคัญของการพัฒนาและฝึกอบรมผู้ใต้บังคับบัญชา
4. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ผู้ที่ได้รับการพัฒนา แสดงความคิดเห็นหรือนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาหรือปรับปรุงงาน โดยอำนวยความสะดวกและให้ความร่วมมือในด้านต่างๆ ตามสมควร

พนักงาน

1. พนักงานต้องเป็นผู้ใฝ่เรียนรู้ ยอมรับการเปลี่ยนแปลง และพัฒนาตนเองตลอดเวลา
2. พนักงานต้องเป็นผู้มีความพร้อมที่จะรับการฝึกอบรมและพัฒนา
3. พนักงานต้องให้ความสนใจและมีทัศนคติที่ดีต่อการเรียนรู้ในการพัฒนาและฝึกอบรม
4. พนักงานเป็นผู้มีความกระตือรือร้นที่จะเรียนรู้และพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. มีกรอบแนวทางในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
2. บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ของ รฟม.
3. บุคลากรมีความสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเท่าทันต่อบริบทการเปลี่ยนแปลง
4. บุคลากรได้รับการพัฒนาให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ และสร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้

ผลผลิต (Output)

1. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ผลลัพธ์ (Outcome)

1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าอบรมมีผลการทดสอบความรู้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70
2. ร้อยละ 95.73 พนักงานมีสมรรถนะตามข้อกำหนด

ผลการดำเนินงาน

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี 2561 งบประมาณจำนวน 42,000,000 บาท โดย รผง. ได้อนุมัติตามบันทึก
ด่วนที่สุด ที่ ผชง/829 ลงวันที่ 8 มิถุนายน 2561 ให้ ฝรภ. โอนงบประมาณค่ารับรองจำนวน 44,530 บาท
เป็นค่าใช้จ่ายฝึกอบรมของ ฝทบ. รวมงบประมาณจำนวน 42,044,530 บาท แบ่งออกเป็น 5 โครงการ โดยสรุปผล
การดำเนินการดังนี้

โครงการ	ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
P1 โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร	20 หลักสูตร	3,710,326.00
P2 โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมในการดำรง ตำแหน่งทางการบริหาร (Pre Position)	4 หลักสูตร	2,061,235.50
P3 โครงการเสริมสร้างความรู้เฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน	6 หลักสูตร	584,145.50
P4 โครงการพัฒนาระบบการบริหารองค์กร	15 หลักสูตร	15,437,226.00
P5 โครงการพัฒนาศักยภาพและสร้างความเป็นมืออาชีพให้แก่ บุคลากร (Functional/Technical Competency)	62 หลักสูตร	1,866,270.30
รวม	107 หลักสูตร	23,659,203.3
	คงเหลือ	18,385,326.70

หมายเหตุ : สรุปผลการดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 2561 จำนวนทั้งหมด 107 หลักสูตร
โครงการ P5 มีสรุปโครงการดังกล่าวด้านท้าย

สรุปการดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2561

1.	งบประมาณ	42,044,530.00	บาท	
	ใช้ไป	23,659,203.30	บาท	คิดเป็นร้อยละ 57.00
	คงเหลือ	18,385,326.70	บาท	คิดเป็นร้อยละ 43.00

2.	หลักสูตรดำเนินการทั้งหมด	107	หลักสูตร
----	--------------------------	-----	----------

3.	พนักงานจำนวน	1,070	คน	
	ได้รับการพัฒนา	1,058	คน	คิดเป็นร้อยละ 99.00

4.	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม			คิดเป็นร้อยละ 88.66
----	---	--	--	---------------------

5.	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าอบรมมีผลการทดสอบความรู้ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด			คิดเป็นร้อยละ 90.85
----	--	--	--	---------------------

6.	พนักงานมีสมรรถนะตามมาตรฐานองค์กร			
	เป้าหมาย	ร้อยละ	95.73	
	ผลลัพธ์	ร้อยละ	96.13	



ค่าเฉลี่ยชั่วโมงการอบรม

ข้อมูล	เฉลี่ยต่อคนต่อปี (หน่วย : ชั่วโมง)
จำนวนชั่วโมงอบรมทั้งหมด	7,058.50
จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยของพนักงานทั้งหมด	6.60
แยกตามเพศ	
ชาย (จำนวน 553 คน)	8.33
หญิง (จำนวน 517 คน)	7.43
แยกตามระดับ	
พนักงานระดับบริหารระดับสูง (ระดับ 11 - 14) (จำนวน 96 คน)	16.75
พนักงานระดับบังคับบัญชา (ระดับ 8 - 10) (จำนวน 222 คน)	8.19
พนักงานระดับปฏิบัติ (ระดับ 1 - 7) (จำนวน 752 คน)	3.97

** จำนวนพนักงานทั้งหมด 1,070 คน ณ วันที่ 30 กันยายน 2561

ลำดับ	โครงการ	Training	กลุ่มเป้าหมาย	วันดำเนินการ	การประเมินผลฝึกอบรม				หมายเหตุ
					Reaction	Learning	Behavior	Self Summary	
P1 โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร									
ผู้บริหารระดับสูง									
1	หลักสูตร การบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน (CSR for Corporate Sustainability) สำหรับผู้บริหารระดับสูง	In-House	ผ.ฝ่าย/สำนักหรือเทียบเท่าขึ้นไป	21 ก.พ. 61 (09.00 - 12.00 น.)	76.80	-	-	-	
2	หลักสูตร นักบริหารการคมนาคมระดับสูง	Public	นายธันวา อาธรรมาศ (ผ.ผกม.)	3 พ.ค. - 3 ส.ค. 61	-	-	-	-	
3	หลักสูตร การบริหารจัดการความมั่นคงแห่งชาติ (บมช.) รุ่นที่ 10	Public	นายพงษ์ศักดิ์ เวชสิทธิ์ (ผ.ผรภ.)	1 พ.ย. 60 - 29 มี.ค. 61	-	-	-	ส่งรายงาน	
4	หลักสูตร การบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 16 (เฉพาะค่าใช้จ่ายศึกษาดูงานต่างประเทศ เนื่องจากใช้งบปี 60 เป็นค่าธรรมเนียมอบรมภาควิชาการ)	Public	น.ส.บุษกร อยู่สุข (ผ.ผนย.)	19 ต.ค. 60 - 16 มิ.ย. 61	-	-	-	ส่งรายงาน	
5	หลักสูตร ประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน	Public	น.ส.สิริธิดา ธรรมกุล (ผ.สพว.)	6 ต.ค. 61 - 31 ก.ค. 62	-	-	-	-	
6	หลักสูตร ผู้บริหารการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ (PPPs for Executives Program : PEP) (ไม่ศึกษาดูงานต่างประเทศ)	Public	นายสุรเชษฐ์ เหล่าพูลสุข (ผชก.5)	19 เม.ย. - 7 มิ.ย. 61	-	-	-	ไม่ส่งรายงาน	
7	หลักสูตร นักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.)	Public	นางณัฐมณ บุนนาค (ผชก.3)	-	-	-	-	-	รพบ. มีความเห็น เนื่องจากคุณณัฐมณ ได้เข้าฝึกอบรมโดยมีระยะเวลาห่างกันไม่ถึง 1 ปี มาแล้ว ครั้งหนึ่ง ดังนั้น ครั้งนี้จึงควรมีระยะเวลาห่าง 1 ปี ตามหลักเกณฑ์
8	หลักสูตร การบริหารการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคมภาครัฐร่วมเอกชน (บรอ.)	Public	นายรณชิต แยมสอาด (ทปช.)	-	-	-	-	-	สละสิทธิ์อบรมเนื่องจากติดภารกิจตามหนังสือที่ ทปช./1 ลงวันที่ 3 ม.ค. 61
9	หลักสูตร Director Certification Program : DCP	Public	นายวิษณุยุทธ บุญชิต (กรรมการ)	4 พ.ค. - 25 มิ.ย. 61	-	-	-	-	
10	หลักสูตร Building Business Acumen	Public	น.อ.รศ.ดร.ธนากร พิระพันธ์ (กรรมการ)	7 - 8 พ.ย. 60	-	-	-	-	
11	หลักสูตร การกำกับดูแลกิจการ สำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล รัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน รุ่นที่ 19	Public	นางรวิวรรณ ภูริเดช (กรรมการ)	22 มี.ค. - 25 ส.ค. 61	-	-	-	-	
12	หลักสูตร Corporate Governance in Digital Era	Public	นายไพโรจน์ สัตยสันต์สกุล และนายณัฐ ศรีสุคนธ์นันท์ (กรรมการ)	17 พ.ค. - 2 มิ.ย. 61	-	-	-	-	
13	หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูง (หลักสูตร วทท.) รุ่นที่ 27	Public	นายไพโรจน์ สัตยสันต์สกุล (กรรมการ)	18 ส.ค. - 20 ธ.ค. 61	-	-	-	-	
ผู้บริหารระดับกลาง									
14	หลักสูตร นักบริหารจัดการองค์กรยุค 4.0 และการศึกษาดูงาน	In-House	ผ.กอง และรักษาการ ผ.กอง	30 พ.ค. - 29 มิ.ย. 61	88.30	100.00	-	100	
15	หลักสูตร หลักสูตร การบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน (CSR for Corporate Sustainability) สำหรับผู้บริหารระดับกลาง	In-House	ผ.กอง	21 ก.พ. 61 (13.00 - 16.00 น.)	85.40	-	-	-	
16	หลักสูตร นักบริหารการคมนาคมระดับกลาง	Public	นายบารมีนทร์ เจริญพานิช (ผ.กบภ.2) และนายณัฐ นาครธินันท์ (ผ.กบภ.6)	25 เม.ย. - 20 ก.ค. 61	-	-	-	ส่งรายงาน	
17	หลักสูตร ธรรมภิบาลของผู้บริหารระดับกลาง	Public	นางชัชสุดา ผ.กตจ. ผชง. และนางฉัฐยา ผ.กปผ. ผนย.	13 ก.ค. - 16 ธ.ค. 61	-	-	-	-	ยังไม่สิ้นสุดการอบรม
18	หลักสูตร นักพัฒนบริหารศาสตร์ระดับกลาง รุ่นที่ 2	Public	นายสุทัศน์ ผ.กทบ. ผทบ.	16 พ.ค. - 22 มิ.ย. 61	-	-	-	ส่งรายงาน	

ลำดับ	โครงการ	Training	กลุ่มเป้าหมาย	วันดำเนินการ	การประเมินผลฝึกอบรม				หมายเหตุ
					Reaction	Learning	Behavior	Self Summary	
ผู้บริหารระดับต้น									
19	หลักสูตร นักบริหารการคมนาคมระดับต้น	Public	นางศรีรินทร์ จันวิวัฒน์เวช (ทน.บฝ. ฝรภ.) และ น.ส.นิรมล บุญทองคง (ทน.บล.2 ฝพธ.)	28 มี.ค. - 29 มิ.ย. 61	-	-	-	ส่งรายงาน	
20	หลักสูตร Oral Communication Course : OCC	Public	นายภัคพล ธารักษ์ (ทน.คน. ฝนย.)	3 - 28 ก.ย. 61	-	-	-	-	ไม่ผ่านการคัดเลือกจากสถาบัน
P2 โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมในการดำรงตำแหน่งทางการบริหาร (Pre Position)									
21	หลักสูตร พัฒนาทักษะการบริหารบุคลากร สำหรับผู้บริหารระดับต้น	In-House	ผู้มีคุณสมบัติ/ผู้ได้รับการพิจารณา	10-ม.ค.-61	89.00	94.88	-	-	
22	หลักสูตร พัฒนาภาวะผู้นำ	In-House	ผู้มีคุณสมบัติ/ผู้ได้รับการพิจารณา	17-ม.ค.-61	89.00	100.00	-	-	
23	หลักสูตร การเตรียมผู้บริหารระดับต้น	In-House	ผู้มีคุณสมบัติ/ผู้ได้รับการพิจารณา	11, 12, 16, 18 และ 19 ม.ค. 61	89.32	68.78	-	-	
24	หลักสูตร ผู้นำที่มุ่งผลสัมฤทธิ์	In-House	ผู้มีคุณสมบัติ/ผู้ได้รับการพิจารณา	25, 26, 30 และ 31 ม.ค. 61	89.80	98.47	-	-	
P3 โครงการเสริมสร้างความรู้เฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน									
25	หลักสูตร การออกแบบเส้นทางก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path Design)	In-House	พนักงานที่เกี่ยวข้อง	19 ก.พ. 2 และ 14 มี.ค. 61	84.88	82.98	-	-	
26	หลักสูตร พัฒนากลยุทธ์ทางธุรกิจ	In-House (ฝพธ.)	พนักงาน ฝพธ.	25-ก.ค.-61	90.40	-	-	-	
27	หลักสูตร พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540	In-House (สผว.)	พนักงานที่เกี่ยวข้อง	13 - 14 ก.ค. 61	93.20	-	-	-	
28	หลักสูตร การเจรจาต่อรองเพื่อสร้างความพึงพอใจในการจัดการข้อร้องเรียน	In-House (สผว.)	พนักงานที่เกี่ยวข้อง	9-10 ก.ค. 61 และ 20-21 ก.ย. 61	92.20	-	-	-	
29	หลักสูตร ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	In-House	พนักงานที่เกี่ยวข้อง	26 และ 28 ก.ย. 61	92.00	-	-	-	
30	หลักสูตร Intensive Language Communication Course: ILC	Public	น.ส.เบญจวรรณ นิรมิตวสุ รท.ท.คส. ฝนย.	16 ก.ค. - 29 ส.ค. 61	-	-	-	ส่งรายงาน	
P4 โครงการพัฒนาระบบการบริหารองค์กร									
ด้านการบริหารจัดการตามระบบ SEPA และ ISO									
31	หลักสูตร การอบรมเชิงปฏิบัติการในการจัดทำรายงานตามระบบ SEPA (OPR, SAR, OFI Roadmap) และ ดำเนินการตามแผนพัฒนาปรับปรุงองค์กร (OFI Roadmap)	In-House	พนักงานที่เกี่ยวข้อง	19 ม.ค. - 30 ก.ย. 61	-	-	-	-	
32	หลักสูตร การปรับระบบมาตรฐาน ISO 9001 : 2015 ระยะที่ 2	In-House	พนักงานที่เกี่ยวข้อง	11 ต.ค. 60 - 23 ก.พ. 61	-	-	-	-	
33	หลักสูตร หลักสูตร Decision Under Risk (การตัดสินใจภายใต้ความเสี่ยง)	In-House	ผ.กอง และพนักงานที่เกี่ยวข้อง		88.74	-	-	-	
ด้านการบริหารจัดการความปลอดภัย									
34	หลักสูตร ความปลอดภัยในงานก่อสร้าง ตามกฎกระทรวง งานก่อสร้าง 2551	In-House	พนักงานที่เกี่ยวข้อง	5-มี.ค.-61	89.25	-	-	-	
35	หลักสูตร การสัมมนาแผนปฏิบัติการระดับเหตุฉุกเฉิน และการฝึกซ้อมดับเพลิง - อพยพหนีไฟ และสถานการณ์ฉุกเฉิน จากแผ่นดินไหว ประจำปี 2561	In-House	พนักงานที่เกี่ยวข้อง	18-22 มิ.ย. 61	87.20	-	-	-	
36	กิจกรรมวันอาเซียนภัยและความปลอดภัย หัวข้อ ความปลอดภัยในการทำงานบนที่สูง หัวข้อ โรคฮีทสโตรกออฟฟิศ หายได้โดยไม่ต้องพึ่งยา	In-House	พนักงานที่เกี่ยวข้อง	4-พ.ค.-61	-	-	-	-	

ลำดับ	โครงการ	Training	กลุ่มเป้าหมาย	วันดำเนินการ	การประเมินผลฝึกอบรม				หมายเหตุ
					Reaction	Learning	Behavior	Self Summary	
ด้านการบริหารงานตามแผนวิสาหกิจ									
กองบริหารทรัพยากรบุคคล (กทบ.)									
37	โครงการยกระดับระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System)	In-House	พนักงานที่เกี่ยวข้อง		-	-	-	-	
38	โครงการพัฒนาระบบการประเมินความต้องการอัตรากำลังบุคลากรของ รพม.	In-House	พนักงานที่เกี่ยวข้อง		-	-	-	-	
กองพัฒนาบุคลากรและระบบงาน (กพร.)									
39	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารในการนำองค์กร	In-House	พนักงานที่เกี่ยวข้อง	11, 16 พ.ค. และ 8 มิ.ย. 61	89.00	-	-	-	
40	โครงการจัดทำเส้นทางพัฒนาสมรรถนะบุคลากร (Competency Development Roadmap : CDR)	In-House	พนักงานที่เกี่ยวข้อง	มี.ค. - ก.ย. 61	92.80	-	-	-	
41	โครงการเตรียมความพร้อมบุคลากรขึ้นสู่ตำแหน่งผู้บริหารองค์กร (Succession Planning)	In-House	พนักงานที่เกี่ยวข้อง	ก.ย. - ธ.ค. 61	-	-	-	-	
42	โครงการพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง (Talent Management)	In-house	พนักงานที่เกี่ยวข้อง	ก.ย. - ธ.ค. 61	-	-	-	-	
43	โครงการทบทวนสมรรถนะขององค์กรและบุคลากร	In-House	พนักงานที่เกี่ยวข้อง	ก.ย. - ธ.ค. 61	-	-	-	-	
กองสวัสดิการและบริหารผลตอบแทน (กสผ.)									
44	โครงการส่งเสริมความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร	In-House	พนักงานที่เกี่ยวข้อง	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	-	-	-	-	
45	โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร	In-House	พนักงานที่เกี่ยวข้อง	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	-	-	-	-	
P5	โครงการพัฒนาศักยภาพและสร้างความเป็นมืออาชีพให้แก่บุคลากร (Functional/Technical Competency)		พนักงานระดับ 1 - 12	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	จำนวน 62 หลักสูตร				

สรุป P5 โครงการพัฒนาศักยภาพและสร้างความเป็นมืออาชีพให้แก่บุคลากร (Functional/Technical Competency)

สังกัด	งบประมาณที่รับ การจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ใช้ไป ร้อยละ	คงเหลือ (บาท)	คงเหลือ ร้อยละ	จำนวน หลักสูตร	จำนวนคน ที่เข้าอบรม	หมายเหตุ
เลขานุการ	45,000.00	0.00	0.00	45,000.00	100.00	0	0	
สผว	325,000.00	19,480.00	5.99	305,520.00	94.01	3	4	
สตส.	105,000.00	21,959.70	20.91	83,040.30	79.09	3	3	
สธด.	95,000.00	60,433.60	63.61	34,566.40	36.39	5	9	
สธร.	5,000.00	0.00	0.00	5,000.00	100.00	0	0	
สปอ.	35,000.00	28,305.00	80.87	6,695.00	19.13	5	6	
ฝกท.	415,000.00	0.00	0.00	415,000.00	100.00	0	0	
ฝกม.	260,000.00	118,830.00	45.70	141,170.00	54.30	4	53	
ฝجب.	215,000.00	18,700.00	8.70	196,300.00	91.30	4	5	
ฝชง.	285,000.00	22,840.00	8.01	262,160.00	91.99	2	7	
ฝทท.	170,000.00	52,430.00	30.84	117,570.00	69.16	5	7	
ฝทบ.	210,000.00	28,269.00	13.46	181,731.00	86.54	4	6	
ฝนย.	120,000.00	184,153.00	153.46	-64,153.00	-53.46	9	20	
ฝบก.1	235,000.00	0.00	0.00	235,000.00	100.00	0	0	
ฝบก.2	145,000.00	0.00	0.00	145,000.00	100.00	0	0	
ฝปก.	280,000.00	0.00	0.00	280,000.00	100.00	0	0	
ฝพค.	170,000.00	20,500.00	12.06	149,500.00	87.94	2	2	
ฝพธ.	275,000.00	37,500.00	13.64	237,500.00	86.36	2	2	
ฝพพ.	70,000.00	0.00	0.00	70,000.00	100.00	0	0	
ฝรพ.	140,000.00	0.00	0.00	140,000.00	100.00	0	0	
ฝรภ.	955,000.00	1,097,670.00	114.94	-142,670.00	-14.94	9	196	รพง. อนุมัติโอนงบ 44,530 บาท
ฝวส.	250,000.00	155,200.00	62.08	94,800.00	37.92	5	8	
รวม	4,805,000.00	1,866,270.30	38.84	2,938,729.70	61.16	62	328	

สรุปการใช้งบประมาณค่าใช้จ่ายฝึกอบรมภายนอก

รายการ	ไม่ใช้งบประมาณ ฝึกอบรมภายนอก	ใช้งบประมาณไม่ถึง ร้อยละ 50	ใช้งบประมาณมากกว่าร้อยละ 50 แต่ไม่เกินที่ได้รับจัดสรร	ใช้งบประมาณเกินกว่า ที่ได้รับการจัดสรร
สังกัด	กลุ่มงานเลขานุการ ผู้บริหาร, สธร. ฝกท. ฝบก.1 ฝบก.2 ฝปก. ฝพพ. ฝรพ.	สผว. สตส. ฝกม. ฝجب. ฝชง. ฝทท. ฝทบ. ฝพค. ฝพธ.	สธด. สปอ. ฝวส.	ฝนย. ฝรภ.

สรุป P5 โครงการพัฒนาศักยภาพและสร้างความเป็นมืออาชีพให้แก่บุคลากร (Functional/Technical Competency)

1. งบประมาณค่าใช้จ่ายฝึกอบรมภายนอก	1,866,270.30	บาท
2. หลักสูตรดำเนินการทั้งหมด	62	หลักสูตร
3. การจัดส่งรายงานสรุปฝึกอบรมภายนอก		
ส่งรายงาน	36	หลักสูตร ร้อยละ 58
ไม่ส่งรายงาน	25	หลักสูตร ร้อยละ 41
ยังไม่อบรมไม่แล้วเสร็จ	1	หลักสูตร ร้อยละ 1
4. พนักงานเข้ารับการฝึกอบรมทั้งสิ้น	328	คน

