

หลักสูตร ธรรมาภิบาลในยุคดิจิทัลของคนรุ่นใหม่

หลักการและเหตุผล

แผนวิสาหกิจ รพม. ปี 2560 - 2564 กำหนดยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาสู่การเป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพสูงและยั่งยืน กลยุทธ์ 5.1 สร้างบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพและสร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ ซึ่งจำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะเฉพาะด้านในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมถึงเรื่องการมีจริยธรรมในการทำงาน รพม. จึงจำเป็นที่จะต้องพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ ความเข้าใจในการนำเทคโนโลยีมาใช้พัฒนาและปรับปรุงการทำงานเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพสูงและยั่งยืนในยุคดิจิทัล และกระตุ้นจิตสำนึกให้พนักงานตระหนักถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ได้อย่างถูกต้องและยั่งยืนภายใต้หลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ความรู้และกระตุ้นจิตสำนึกในหลักธรรมาภิบาลในการนำเทคโนโลยีมาใช้ได้อย่างถูกต้องและยั่งยืน
2. เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจในภาพรวมของการเปลี่ยนผ่านไปสู่ยุคดิจิทัล
3. เพื่อสร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล
4. เพื่อสร้างการเรียนรู้ให้เกิดการบูรณาการร่วมกันระหว่างพนักงาน
5. เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เนื้อหาหลักสูตร

(1) ภาควิชาการ

กิจกรรม Workshop หัวข้อ

- การเปลี่ยนผ่านไปสู่โลกดิจิทัลในภาพรวม
- หลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมในยุคดิจิทัล
- การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
- แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรโดยเทคโนโลยีไปสู่องค์กรประสิทธิภาพสูงและยั่งยืนอย่างมีธรรมาภิบาล

กิจกรรม การบูรณาการการเรียนรู้ดิจิทัลของคนรุ่นใหม่

(2) ภาคศึกษาดูงาน ด้านปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวทางพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช (รัชกาลที่ 9) ณ ศูนย์การเรียนรู้ทฤษฎีใหม่ กรมยุทธศึกษาทหารเรือ จังหวัดชลบุรี

วิทยากร

- ดร.สุทัศน์ รงรอง ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้ก่อตั้งกลุ่มบริษัท ดูนไทย จำกัด (Founder & CEO of Do in Thai Co., Ltd) อดีตทีมนักวิจัย Lunar and Planetary Laboratory องค์กรบริหารการบินและอวกาศแห่งชาติ (NASA) และทีมงาน (นายพชรพล รงรอง ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ห้างหุ้นส่วนจำกัด เรโซแนนซ์ เทคโนโลยี และนางพรรณติกา รงรอง ผู้อำนวยการฝ่ายศิลป์ บริษัท ดูนไทย จำกัด)

วิทยากร (ต่อ)

- ประธานศูนย์การเรียนรู้ทฤษฎีใหม่ กรมยุทธศึกษาทหารเรือ อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี (อาจมีการเปลี่ยนแปลงวิทยากรบรรยาย ตามความเหมาะสม)

กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานระดับ 5 - 6 ที่เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ 16 มิถุนายน 2558 - 15 กรกฎาคม 2559

จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

จำนวน 115 คน

วิธีการฝึกอบรม

- การบรรยายแบบมีส่วนร่วม (Participative Technique)
- การทำกิจกรรม Workshop
- Group Discussion
- Case Study

ระยะเวลาและสถานที่

ระหว่างวันที่ 6 - 7 มิถุนายน 2562 ระยะเวลา 2 วัน 1 คืน ณ โรงแรมการ์เด็นคิลิฟ รีสอร์ทแอนด์สปา พัทยา จังหวัดชลบุรี และศูนย์การเรียนรู้ทฤษฎีใหม่ กรมยุทธศึกษาทหารเรือ อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี

กำหนดการฝึกอบรม

วันพฤหัสบดีที่ 6 มิถุนายน 2562 (ขอให้สวมเสื้อสีเหลือง รพม.)

เวลา	กำหนดการ
07.45 น.	ลงทะเบียน และรับประทานอาหารว่าง หน้าอาคาร 1 รพม.
08.15 น.	ออกเดินทางจาก รพม.
10.00 น. - 11.30 น.	ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์การเรียนรู้ทฤษฎีใหม่ กรมยุทธศึกษาทหารเรือ
12.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน ณ โรงแรมการ์เด็นคิลิฟ รีสอร์ทแอนด์สปา พัทยา
13.00 น. - 15.00 น.	กิจกรรม Workshop - หัวข้อ การเปลี่ยนผ่านไปสู่โลกดิจิทัลในภาพรวม - หัวข้อ หลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมในยุคดิจิทัล
15.00 น. - 15.15 น.	พักเบรก
15.15 น. - 18.00 น.	กิจกรรม Workshop - หัวข้อ การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล กิจกรรม การบูรณาการการเรียนรู้ดิจิทัลของคนรุ่นใหม่
18.30 น.	รับประทานอาหารเย็น ณ โรงแรมการ์เด็นคิลิฟ รีสอร์ทแอนด์สปา พัทยา

กำหนดการฝึกอบรม (ต่อ)

วันศุกร์ที่ 7 มิถุนายน 2562

เวลา	กำหนดการ
	รับประทานอาหารเช้า ณ โรงแรมการ์เด็นคิลิฟ รีสอร์ทแอนด์สปา พัทยา
09.00 น. - 10.30 น.	กิจกรรม Workshop - หัวข้อ การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล (ต่อ) - หัวข้อ แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรโดยเทคโนโลยีไปสู่องค์กรประสิทธิภาพสูงและยั่งยืน อย่างมีธรรมาภิบาล
10.30 น. - 10.45 น.	พักเบรก
10.45 น. - 12.00 น.	- กิจกรรม Knowledge sharing - สรุบทบทเรียนจากภาควิชาการและภาคศึกษาดูงาน
12.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน ณ โรงแรมการ์เด็นคิลิฟ รีสอร์ทแอนด์สปา พัทยา
13.00 น.	เดินทางกลับกรุงเทพมหานคร

** หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

การประเมินผลการฝึกอบรม

- ประเมินปฏิกิริยาของผู้เข้าอบรม (Reaction Evaluation) โดยแบบสอบถาม เพื่อวัดระดับความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม

เกณฑ์การผ่านการฝึกอบรม

- ผู้เข้าอบรมต้องเข้ารับการฝึกอบรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 ของระยะเวลาที่กำหนด
- ต้องสรุบทบทเรียนจากภาควิชาการและภาคศึกษาดูงาน (รายบุคคล)

งบประมาณ

(1) ค่าตอบแทนวิทยากร ภาควิชาการ กิจกรรม workshop	เป็นจำนวนเงิน	28,800	บาท
(2) ค่าตอบแทนวิทยากร ภาคศึกษาดูงาน	เป็นจำนวนเงิน	1,800	บาท
(3) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ณ ศูนย์การเรียนรู้ทฤษฎีใหม่	เป็นจำนวนเงิน	5,850	บาท
(4) ค่ายานพาหนะ	เป็นจำนวนเงิน	73,500	บาท
(5) ค่าที่พัก ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ณ โรงแรมการ์เด็นคิลิฟ รีสอร์ทแอนด์สปา	เป็นจำนวนเงิน	281,260	บาท
	รวมค่าใช้จ่ายเป็นเงินทั้งสิ้น	<u>391,210</u>	บาท

หน่วยงานรับผิดชอบ

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล กองพัฒนาบุคลากรและระบบงาน แผนกพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. 1224/ 1213

ผู้ประสานงานหลักสูตร

น.ส.อชิรญา สายวิจิตร พนักงานทรัพยากรบุคคล 5 แผนกพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองพัฒนาบุคลากรและระบบงาน ฝ่ายทรัพยากรบุคคล โทร. 1213