



รายงานสรุปการฝึกอบรม/สัมมนาภายนอก ประจำปี 2560

สพอ/310 20/7/60

พจน.
เลขที่ 3727
วันที่ 20 ก.ค. 2560
เวลา 13:12
สคร.
1528
วันที่ 20 ก.ค. 2560
เวลา 15:10x

เรียน รทบ. ผ่าน ผชก (นายสุชินฯ) ผอ.ฝทบ. ผอ.สปอ. ทน.มป. ทน.อป.

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป (สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม)

1. ข้าพเจ้า 1) นายเกียรติกุล คำวลี ตำแหน่ง พนักงานบริหารงานทั่วไป 6
สังกัด มป. สปอ.
- 2) นางสาวนิชา วาณิชวัฒน์โกศล ตำแหน่ง พนักงานบริหารงานทั่วไป 5
สังกัด มป. สปอ.
- 3) นางสาวมินชญา ตั้งวีระสิงห์ ตำแหน่ง พนักงานอาชีวอนามัยและความปลอดภัย 5
สังกัด อป. สปอ.
- 4) นางสาวธนิยา ใจอ่อน ตำแหน่ง พนักงานอาชีวอนามัยและความปลอดภัย 5
สังกัด อป. สปอ.

ได้รับอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา หลักสูตร สัมมนาวิชาการ เรื่อง “ปลูกจิตสำนึก ร่วมใจป้องกัน
สร้างสรรค์ความปลอดภัย และสุขภาพอนามัยที่ดี” จัดโดย สมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและ
อนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย) ระหว่างวันที่ 2 - 4 กรกฎาคม 2558
สถานที่จัด ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา กรุงเทพมหานคร

ค่าลงทะเบียนอบรม/สัมมนา เสียค่าใช้จ่าย 10,000 บาท ไม่เสียค่าใช้จ่าย

2. ข้าพเจ้าขอรายงานสรุปการฝึกอบรม/สัมมนา ดังนี้

2.1 สรุปรายละเอียดเนื้อหาของหลักสูตร (ไม่เขียนเฉพาะหัวข้อ ควรมีการบรรยายสรุป พร้อม
แนบเอกสารประกอบการอบรม เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ต่อไป)

- 1) การปลูกวัฒนธรรมความปลอดภัยสู่สังคมไทยในโลกยุคใหม่ แบ่งออกเป็น 3 ระดับ คือ
 -(1) ระดับรูปธรรม หมายถึง สิ่งที่เกิดขึ้นจากการกระทำของคน สามารถมองเห็นได้จากการสังเกต
เช่น ผู้บริหารสูงสุดมีส่วนร่วมในเรื่องความปลอดภัย มีผู้นำอย่างชัดเจน มีกลยุทธ์ทางธุรกิจที่ใ้
ความสำคัญด้านความปลอดภัย มีระบบเอกสารและคู่มือการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพ ผู้ปฏิบัติงานมี
ความสามารถและมีจำนวนที่เพียงพอ สามารถรับมือกับความขัดแย้ง เป็นต้น
 -(2) ระดับหลักการสนับสนุน หรือค่านิยมของสังคม หรือองค์กร ซึ่งประกอบด้วย ให้ความสำคัญกับ
ความปลอดภัยเป็นอันดับต้น มีการสื่อสารที่ดีและรับฟังความคิดเห็น เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้



(3) ระดับสามัญสำนึก หรือความคิดพื้นฐาน ประกอบด้วย ให้ความสำคัญกับเวลา มุมมองในเรื่อง ความผิดพลาด บทบาทของผู้บริหาร ทศนคติของบุคลากร

โดยมีการประเมินระดับวัฒนธรรมความปลอดภัย ทั้งหมด 5 มิติ ได้แก่ ความชัดเจนในหน้าที่ รับผิดชอบ การตระหนักถึงคุณประโยชน์ การบูรณาการความปลอดภัยเข้ากับทุกกิจกรรมการทำงาน การมีผู้นำในเรื่องของความปลอดภัยที่ชัดเจน การจัดให้ความปลอดภัยเป็นตัวขับเคลื่อนกระบวนการ เรียนรู้ขององค์กร

วิธีการประเมินระดับวัฒนธรรมความปลอดภัย มีทั้งหมด 4 วิธี ดังนี้ (1) การสัมภาษณ์ / การ พูดคุย (2) การทำแบบสอบถาม (3) การเฝ้าสังเกต (4) ประเมินจากเอกสาร

การพัฒนาวัฒนธรรม ความปลอดภัย ขององค์กรใดๆ มีลำดับขั้น แบ่งออกเป็น 3 ระดับคือ

- ระดับที่ 1 ความปลอดภัย ต้องอยู่บนพื้นฐานของกฎระเบียบและการควบคุม
- ระดับที่ 2 ความปลอดภัย ถูกกำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งของเป้าหมายองค์กร
- ระดับที่ 3 ความปลอดภัยขององค์กร มีการพัฒนาปรับปรุงอยู่ตลอดเวลา

2) การขับเคลื่อนอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 187

อนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 187 ว่าด้วยกรอบเชิงส่งเสริมการดำเนินงาน ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ค.ศ. 2006 จัดเป็นมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศฉบับพื้นฐานด้าน ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ซึ่ง OIL (International Labour Organization) ได้ยกวางขึ้นเพื่อให้ เป็นกรอบแนวทางสำหรับการบริหารจัดการและดำเนินงานความปลอดภัยฯ ระดับชาติ และประเทศ ไทยได้เป็นประเทศสมาชิกขององค์การแรงงานระหว่างประเทศตั้งแต่มีการก่อตั้งขึ้น ทำให้ประเทศไทยมี พันธกรณีระหว่างประเทศที่ต้องมีการดูแลคุ้มครองแรงงานเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน ระหว่างประเทศ โดยเนื้อหาสาระของอนุสัญญาฯ จะมุ่งเน้นเกี่ยวกับการจัดให้มีองค์ประกอบขั้นพื้นฐาน ที่จะเป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย โดยภายในอนุสัญญาฯ ประกอบด้วย 6 ส่วน 14 มาตรา ได้แก่ ส่วนที่ 1 คำจำกัดความ ส่วนที่ 2 วัตถุประสงค์ ส่วนที่ 3 นโยบายแห่งชาติ ส่วนที่ 4 ระบบแห่งชาติ ส่วนที่ 5 แผนงานแห่งชาติ และส่วนที่ 6 บทบัญญัติมาตรฐาน ท้ายบท อันเป็นแนวทางในการวางรากฐานในการพัฒนานโยบาย ยุทธศาสตร์การดำเนินงานด้านความ ปลอดภัย และอาชีวอนามัยของประเทศให้บรรลุและมีความยั่งยืน เพื่อนำไปสู่การลดการประสพ อันตรายจากการทำงาน รวมถึงลดความสูญเสียทั้งทางตรงและทางอ้อม...และเป็นการบูรณาการการ ทำงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พัฒนาเครือข่ายการทำงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อให้การทำงานครอบคลุมและไม่เกิดความซ้ำซ้อน



3) สถานศึกษาปลอดภัย สุขภาพอนามัยดี.....

1. กิจกรรมที่ส่งเสริม สุขภาพอนามัยและความปลอดภัยตามสุข บัญญัติแห่งชาติ 10 ประการ (สุขบัญญัติ10 ประการ) ได้แก่ 1. ดูแลร่างกายและของใช้ให้สะอาด 2. รักษาฟันให้แข็งแรงและแปรงฟันทุกวันอย่างถูกต้อง 3. ล้างมือให้สะอาดก่อนกินอาหารและหลังขับถ่าย 4. กินอาหารสุก สะอาด ปราศจากสารอันตรายและหลีกเลี่ยงอาหารรสจัดสีจัดฉูดฉาด 5. งดบุหรี่ สารเสพติด การพนันและการล่าสัตว์ทางเพศ 6. สร้างความสัมพันธ์ในครอบครัวให้อบอุ่น 7. ป้องกันอุบัติเหตุด้วยการไม่ประมาท 8. ออกกำลังกายสม่ำเสมอและตรวจสุขภาพประจำปี 9. ทำจิตใจให้ร่าเริงแจ่มใสอยู่เสมอ 10. มีสำนึกต่อส่วนรวมร่วมสร้างสังคม.....

2. ด้านโภชนาการโรงเรียนได้พัฒนาโรงอาหาร ปัจจุบันได้จัดทำโครงการส่งเสริมสุขภาพ ด้าน โภชนาการดังต่อไปนี้.....โครงการ อย. น้อยสู่นักบริโภคที่ชาญฉลาด บริการห้องครัวโรงเรียนและโรงอาหาร บริการการดำเนินการห้องอาหารแคนทีน.....

3. ด้านการลดอุบัติเหตุจากการใช้รถใช้ถนน ได้จัด โครงการ/กิจกรรม สถานศึกษาร่วมใจ สร้างวัฒนธรรม ในการใช้รถใช้ถนน มีวัตถุประสงค์เพื่อ.....ปลูกจิตสำนึก.....เสริมสร้างวินัย.....และส่งเสริมให้เยาวชนรักความปลอดภัยและมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์ต่อตนเองและสังคม.....

4. ติดกล้องวงจรปิดช่วยติดตามดูแลพฤติกรรมและ.....ความปลอดภัยแก่นักเรียน.....ได้จัดทำโครงการติดกล้องวงจรปิดในมุมอับ.....และบริเวณอื่นๆเพื่อช่วยดูแล.....สอดส่องความเคลื่อนไหวพฤติกรรมของนักเรียนอีก.....ทางหนึ่งโดยมีศูนย์ควบคุมอยู่ที่สำนักงานกลุ่มบริหารบุคคล.....

สรุปผลโครงการ.....กิจกรรมที่ส่งเสริม สุขภาพอนามัยและความปลอดภัย.....โครงการแต่ละโครงการเป็นโครงการที่ดีแก่.....นักเรียนและบุคคลากรของโรงเรียน.....ที่ได้ให้ความรู้และการตระหนักถึงสุขภาพอนามัยและความปลอดภัย.....ถือเป็นการสร้างระเบียบวินัยและการทำงานร่วมกันอย่างเป็นระบบ.....เพื่อให้ผลการประกอบกิจกรรมโครงการออกมาได้ผลเป็นอย่างดี.....

4) โครงการปณิธาน.....5.....อย่าง.....ก่อสร้างปลอดภัย.....เป็นโครงการที่ริเริ่มโดยสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย.....และสภาพแวดล้อมในการทำงาน.....(สสพท.).....เพื่อให้สถานประกอบการก่อสร้างตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงานด้วยการตั้งปณิธาน.....5.....ข้อ.....ที่สามารถทำได้ด้วยตนเองและเป็นจุดเริ่มต้นของการส่งเสริมและพัฒนาความปลอดภัยในการทำงานอย่างยั่งยืน.....เพื่อให้ทุกคนมีจิตสำนึกด้านความปลอดภัย.....และบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง.....โดยปณิธานทั้ง.....5.....ข้อ.....ประกอบด้วย.....

.....(1).....ให้ความสำคัญกับปัจจัยการดำรงชีวิตพื้นฐาน.....และสวัสดิการที่เพียงพอสำหรับการสร้างอนามัยของลูกจ้าง.....

.....(2).....ให้ความสำคัญกับการกระตุ้นจิตสำนึกเพียงพอที่จะทำให้ลูกจ้างมีความเข้าใจ.....มีความรับผิดชอบ.....และยอมรับระเบียบขั้นตอน.....วิธีการปฏิบัติงานที่ปลอดภัย.....



-(3) ให้ความสำคัญกับการใช้เครื่องจักร เครื่องมือ และอุปกรณ์การก่อสร้างที่เหมาะสมเพียงพอ.....
-(4) ให้ความสำคัญกับการป้องกันอันตรายจากการทำงานบนที่สูงและการป้องกันการกระเด็น ตกหล่นของวัสดุอย่างเพียงพอ.....
-(5) ให้ความสำคัญกับการรักษาความสะอาดในบริเวณพื้นที่ก่อสร้าง การจัดเก็บวัสดุและอุปกรณ์ก่อสร้าง การควบคุมเขตก่อสร้าง และเขตอันตรายอย่างเพียงพอ.....
-ในปัจจุบันมีสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการดังกล่าวจำนวน 97 แห่ง และสถานประกอบการที่ดำเนินการตามเงื่อนไขกำหนดจะได้รับมอบประกาศเกียรติคุณ ณ สมาคมวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย.....

2.2 ข้อเสนอแนะในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้กับองค์กร

ความปลอดภัยในการทำงาน มีความสำคัญต่อสถานประกอบการเป็นอันดับต้นๆ ผู้บริหารระดับสูงควรให้ความสำคัญ เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ และเป็นผู้นำด้านความปลอดภัยอย่างชัดเจน เพื่อเป็นการสร้างความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยแก่พนักงาน รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่พนักงาน.....

2.3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการฝึกอบรม/สัมมนา

2.3.1 หลักสูตรที่ฝึกอบรม/สัมมนาครั้งนี้ช่วงเพิ่มพูนความรู้ของท่านเพียงใด

มาก ปานกลาง น้อย

2.3.2 ท่านคิดว่าการฝึกอบรม/สัมมนาครั้งนี้มีประโยชน์กับตัวท่านและองค์กรเพียงใด

มาก ปานกลาง น้อย

ระบุเหตุผล (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เนื้อหาเกี่ยวข้องโดยตรงและสามารถนำไปใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างดี
- เนื้อหาไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
- เป็นความรู้เสริม และมีประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
- ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์กับบุคคลนอกองค์กร
- วิทยากรมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ในการบรรยายเป็นอย่างดี
- เนื้อหาการอบรมไม่ตรงกับหัวข้อการบรรยาย
- อื่น ๆ



3. วิทยาการที่ให้ความรู้ในหลักสูตรนี้ ได้แก่

ชื่อ-สกุล	จากสถาบัน/หน่วยงาน	ระดับความสามารถของวิทยาการ		
3.1 รศ.วิชัย พงษ์ธรรมาธิกุล	มหาวิทยาลัยมหิดล.....	<input checked="" type="checkbox"/> มาก	<input type="checkbox"/> ปานกลาง	<input type="checkbox"/> น้อย
3.2 ดร.สันติ เลาทอดมโชค	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	<input checked="" type="checkbox"/> มาก	<input type="checkbox"/> ปานกลาง	<input type="checkbox"/> น้อย
3.3 นายศักดิ์ศิลป์ ตูลาธร	สำนักความปลอดภัยแรงงาน	<input checked="" type="checkbox"/> มาก	<input type="checkbox"/> ปานกลาง	<input type="checkbox"/> น้อย
3.4 นายพัทธพงษ์ อ่างทอง	สสปท.....	<input checked="" type="checkbox"/> มาก	<input type="checkbox"/> ปานกลาง	<input type="checkbox"/> น้อย

4. ข้อเสนอแนะในการส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาตามหลักสูตรนี้ในครั้งต่อไป

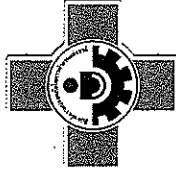
.....เห็นควรพิจารณาส่งพนักงานเข้าร่วมการสัมมนา แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ด้านความปลอดภัย เนื่องจากภายในงานสัมมนา มีการจัดนิทรรศการการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยของหน่วยงาน และบริษัทชั้นนำ ที่ได้รางวัลด้านการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย และมีการแสดงนวัตกรรมด้านความปลอดภัย เช่น อุปกรณ์ป้องกันอันตรายในการทำงานบนที่สูง ที่อันอากาศ จากผู้ผลิตอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัย ที่สามารถนำมาปรับใช้ในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยของ รพม.

ลงชื่อ กีระติกร สิริวั ผู้เข้าอบรม
(...นายเกียรติกุล คำวลี...)
ตำแหน่ง พนักงานบริหารงานทั่วไป 6
วันที่ 1/8/60

ลงชื่อ อ.สรวิน ผู้เข้าอบรม
(...สรวินชา วาณิชวัฒน์โกศล...)
ตำแหน่ง พนักงานบริหารงานทั่วไป 5
วันที่ 1/8/60

ลงชื่อ น.ส.ณัฐ ดงวิระสิงห์ ผู้เข้าอบรม
(...ส.ณัฐ ดงวิระสิงห์...)
ตำแหน่ง พนง.อาชีวอนามัยและความปลอดภัย 5
วันที่ 1/8/60

ลงชื่อ สร้อยใจ อ่อน ผู้เข้าอบรม
(...น.สร้อยใจ อ่อน...)
ตำแหน่ง พนง.อาชีวอนามัยและความปลอดภัย 5
วันที่ 1/8/60



งานสัมมนาความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๙

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ร่วมกับ

สมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย)

ขอรับรองว่า

คุณเกียรติคุณ คำวาลี

ได้เข้าสัมมนาวิชาการในงานสัมมนาความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๙

ระยะเวลาสัมมนา ๑๙ ชั่วโมง

ให้ใช้ ณ วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘

(นายพงษ์ศน์ พงศ์วิเศษกิจ)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

(ดร. พิชัยกร ชวลิตบิสิกุล)

นายกสมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย)



งานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๙

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ร่วมกับ

สมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย)

ขอรับรองว่า

คุณวนิษา วาณิชวัฒนะโกศล

ได้เข้าสัมมนาวิชาการในงานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๙

ระยะเวลาสัมมนา ๑๙ ชั่วโมง

ให้ไว้ ณ วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘

(นายพงษ์พัฒน์ พรศิริเสียดกิจ)

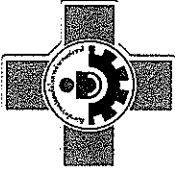
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเลขทะเบียน..... SW - ๒๕-๒๕๕๘ - ๖๒๔

(ดร. ชัยยุทธ ชวลิตนิริกุล)

นายกสมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย)

เจ้าหน้าที่ทะเบียน..... สิมภาพร



งานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๙
 กรมสวัสดิการและคุ้มครองงาน
 ร่วมกับ
 สมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย)

ขอรับรองว่า

คุณมินชญา ตั้งวีระสิงห์

ได้เข้าสัมมนาวิชาการในงานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๙

ระยะเวลาสัมมนา ๑๙ ชั่วโมง

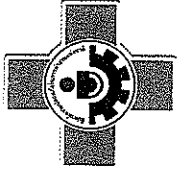
ให้ไว้ ณ วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘

(นายพิชิตพันธ์ พิชรสิริศักดิ์)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

(ดร. ชัยยุทธ วาดิตบิณฑอง)

นายกสมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย)



งานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๙

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ร่วมกับ

สมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย)

ขอรับรองว่า

คุณชนิยา ใจอ่อน

ได้เข้าสัมมนาวิชาการในงานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๙

ระยะเวลาสัมมนา ๑๙ ชั่วโมง

ให้ไว้ ณ วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘

(นายปรีชัช พิชชีวิศกิจ)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

(ดร. ชัยยุทธ วชิตนิรกุล)

นายกสมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย)