



รายงานสรุปการฝึกอบรม/สัมมนาภายนอก ประจำปี 2560

เรียน ผอ.ฝทบ.ผอ.กทบ.ผอ.กสผ.ผอ.กพร.ทท.บ.ทท.รท.ทท.บร.ทท.ขอ.14

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป (สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม)

- 1. นายอิทธิพล ภูมิประพาส ตำแหน่งพนักงานทรัพยากรบุคคล ระดับ 6 สังกัด รส.กสผ.ฝทบ.
- 2. นางสาวธนพร กาชัย ตำแหน่งพนักงานทรัพยากรบุคคล ระดับ 4 สังกัด บร.กพร.ฝทบ.
- 3. นางสาวชวนพร ลอยชูศักดิ์ ตำแหน่งพนักงานทรัพยากรบุคคล ระดับ 4 สังกัด ขอ.14 ฝทบ.
- 4. นางสาวนิรดา ตั้งประสงศ์ ตำแหน่งพนักงานทรัพยากรบุคคล ระดับ 4 สังกัด บบ.กทบ.ฝทบ.

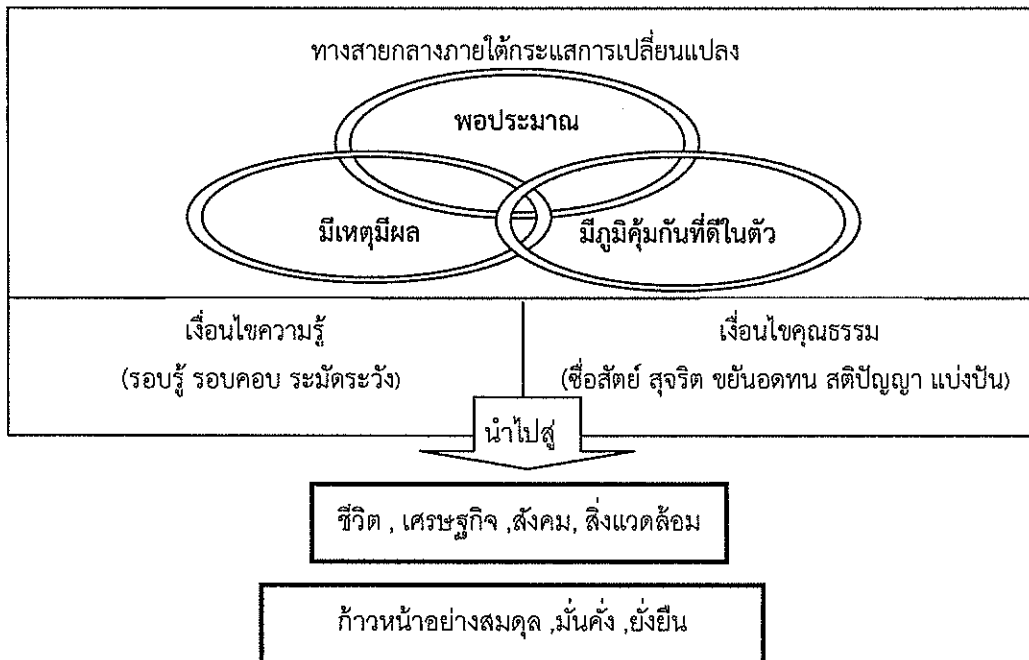
ได้รับอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา หลักสูตร.พัฒนบริหารศาสตร์กับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและการพัฒนาที่ยั่งยืน จัดโดย.ศูนย์ศึกษาปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับการพัฒนาที่ยั่งยืนและคณะพัฒนาเศรษฐกิจสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ วันที่.24 เมษายน 2560.สถานที่จัด.ณ ห้องประชุมจีระ.บุญมาก.ชั้น.3 อาคารสยามบรมราชกุมารี.สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ค่าลงทะเบียนอบรม/สัมมนา เสียค่าใช้จ่าย.....บาท ไม่เสียค่าใช้จ่าย

2.ข้าพเจ้าขอรายงานสรุปการฝึกอบรม/สัมมนา ดังนี้

2.1 สรุปรายละเอียดเนื้อหาของหลักสูตร

ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง





2.1.1 การพัฒนาอย่างยั่งยืน

UN 2030 Agenda : 17 SDGS (Sustainable Development Goals)

เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน 17 เป้าหมาย มีดังนี้

- เป้าหมายที่1 : ขจัดความยากจน
- เป้าหมายที่2 : ขจัดความหิวโหย
- เป้าหมายที่3 : การมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี
- เป้าหมายที่4 : การศึกษาที่เท่าเทียม
- เป้าหมายที่5 : ความเท่าเทียมทางเพศ
- เป้าหมายที่6 : การจัดการน้ำและสุขาภิบาล
- เป้าหมายที่7 : พลังงานสะอาดทุกคนเข้าถึงได้
- เป้าหมายที่8 : การจ้างงานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ
- เป้าหมายที่9 : อุตสาหกรรม นวัตกรรม โครงสร้างพื้นฐาน
- เป้าหมายที่10 : ลดความเหลื่อมล้ำ
- เป้าหมายที่11 : เมืองและถิ่นฐานมนุษย์อย่างยั่งยืน
- เป้าหมายที่12 : แผนการบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน
- เป้าหมายที่13 : การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- เป้าหมายที่14 : การใช้ประโยชน์จากมหาสมุทรและทรัพยากรทางทะเล
- เป้าหมายที่15 : การใช้ประโยชน์จากระบบนิเวศทางบก
- เป้าหมายที่16 : สังคมสงบสุข ยุติธรรม ไม่แบ่งแยก
- เป้าหมายที่17 : ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

2.1.2 ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กรอบแนวคิด

เป็นปรัชญาที่ถึงแนวการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับ ตั้งแต่ครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์

เป้าหมาย

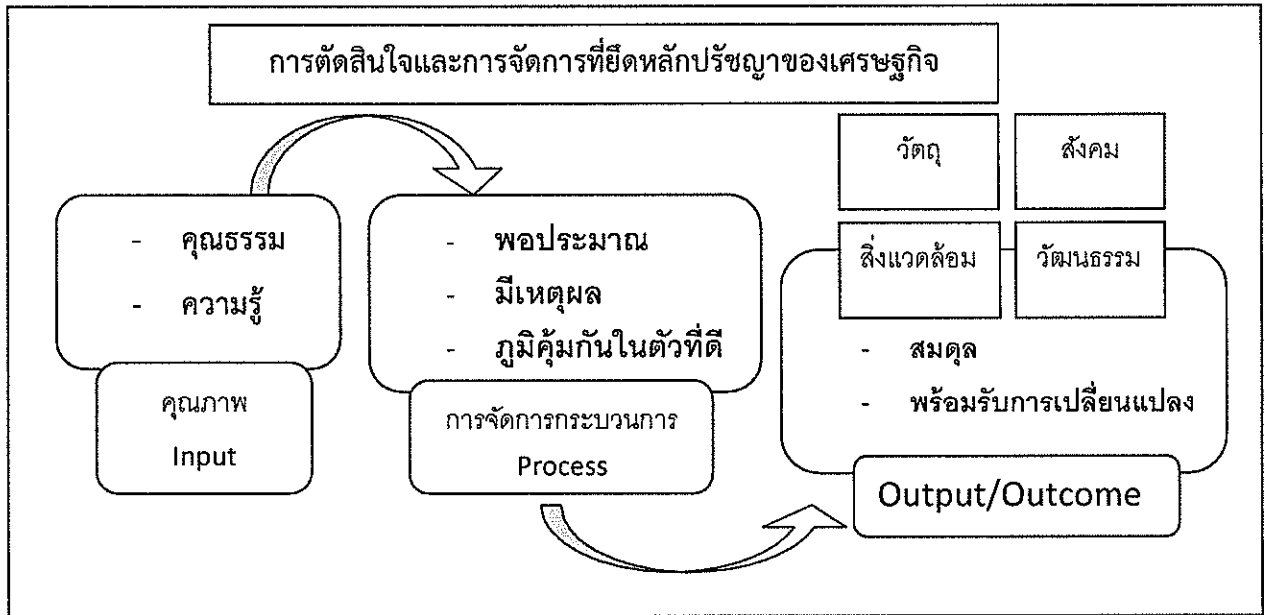
เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลง อย่างรวดเร็วและกว้างขวาง ทั้งทางวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี

หลักการจัดการ

ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุมีผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี พอสมควร ต่อการมีผลกระทบใดๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายใน
เงื่อนไขพื้นฐาน(คุณธรรมกำกับความรู้)



จะต้องอาศัยความรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวัง อย่างยิ่งในการนำวิชาการต่าง ๆ มาใช้ในการวางแผน และการดำเนินการทุกขั้นตอน และขณะเดียวกันจะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ นักทฤษฎีและนักธุรกิจในทุกระดับ ให้มีสำนึกคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญา และความรอบคอบ



คนมีคุณภาพ (คุณธรรมกำกับความรู้) + จัดการอย่างพอเพียง (3หลักการ)
เพื่อมุ่งสู่เป้าหมาย (สมดุล+มั่นคง) ใน 4 มิติ = พัฒนาที่ยั่งยืน

มุ่งให้เกิดความสมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวาง ทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรม จากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี

วัตถุ เห็นคุณค่าและใช้วัสดุสิ่งของ เงินทอง ทรัพยากรอย่างประหยัดคุ้มค่า	สังคม อยู่ร่วมกับผู้อื่น โดยไม่เบียดเบียนกัน มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อกัน
สมดุลและพร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลง	
วัฒนธรรม เห็นคุณค่าและร่วมอนุรักษ์วัฒนธรรม ค่านิยม เอกลักษณ์ความเป็นไทย	สิ่งแวดล้อม มีจิตสำนึก รู้วิธีการและมีส่วนร่วมในการ อนุรักษ์ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม



2.1.3 กลไกการขับเคลื่อนSDGsในประเทศไทย

คณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน(กพย.) เร่งขับเคลื่อนงานตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติในการประชุมสหประชาชาติ เพื่อรับรองวาระการพัฒนาภายหลังปี 2016 ให้เป็นรูปธรรม โดย กพย. มีหน้าที่ ดังนี้

1. กำหนดนโยบายแบบยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศให้ครอบคลุมทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและบูรณาการเป็นไปตามข้อตกลงและความร่วมมือระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องและเสนอต่อกรม. เพื่อขอความเห็นชอบ
2. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงาน ของหน่วยงานรัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาที่ยั่งยืน
3. กำกับการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐให้เป็นไปตามนโยบายยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศ และข้อตกลงและความร่วมมือระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง
4. เสนอแนะให้มีการกำหนดหรือแก้ไขเพิ่มเติมหรือปรับปรุงมาตรการด้านเศรษฐศาสตร์ สังคม และกฎหมาย เพื่อส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืนและเสนอต่อกรม.
5. กำหนดแนวทางและทำที่การเจรจาในการประชุมระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาที่ยั่งยืน
6. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนตามนโยบายยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ยั่งยืนข้อตกลงและความร่วมมือระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง



2.2 ข้อเสนอแนะในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้กับองค์กร

เนื่องจากปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและการพัฒนาที่ยั่งยืนเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศไทย และเกี่ยวข้องกับภาระงานของ รฟม. ในการสร้างโครงสร้างพื้นฐานและนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืนและสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชน โดยเกี่ยวข้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน 17 เป้าหมาย ซึ่งตรงกับเป้าหมายที่ 9 คือ อุตสาหกรรม นวัตกรรม โครงสร้างพื้นฐาน โดยการฝึกอบรมครั้งนี้ทำให้ได้ความรู้สร้างความเข้าใจในประเด็นการพัฒนาที่ยั่งยืน ซึ่งสามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานของ รฟม. รวมถึงสามารถนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้ และเห็นว่าควรจะมีจัดการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวให้แก่บุคลากรของ รฟม.ต่อไป

2.3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการฝึกอบรม/สัมมนา

2.3.1 หลักสูตรที่ฝึกอบรม/สัมมนาครั้งนี้ช่วงเพิ่มพูนความรู้ของท่านเพียงใด

มาก ปานกลาง น้อย

2.3.2 ท่านคิดว่าการฝึกอบรม/สัมมนาครั้งนี้มีประโยชน์กับตัวท่านและองค์กรเพียงใด

มาก ปานกลาง น้อย

ระบุเหตุผล (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เนื้อหาเกี่ยวข้องโดยตรงและสามารถนำไปใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างดี
- เนื้อหาไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
- เป็นความรู้เสริม และมีประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
- ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์กับบุคคลนอกองค์การ
- วิทยากรมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ในการบรรยายเป็นอย่างดี
- เนื้อหาการอบรมไม่ตรงกับหัวข้อการบรรยาย
- อื่น ๆ

3. วิทยากรที่ให้ความรู้ในหลักสูตรนี้ ได้แก่

ชื่อ-สกุล	จากสถาบัน/หน่วยงาน	ระดับความสามารถของวิทยากร
3.1 รศ.ดร.ระวีวรรณ เอื้อพันธ์วิริยะกุล	สถาบันบัณฑิตพัฒนศาสตร์	<input checked="" type="checkbox"/> มาก <input type="checkbox"/> ปานกลาง <input type="checkbox"/> น้อย
3.2 รศ.ดร.จิรายุ อิศรางกูร ณ อยุธยา	สถาบันบัณฑิตพัฒนศาสตร์	<input checked="" type="checkbox"/> มาก <input type="checkbox"/> ปานกลาง <input type="checkbox"/> น้อย
3.3 ผศ.ดร.ณดา จันทร์สม	สถาบันบัณฑิตพัฒนศาสตร์	<input checked="" type="checkbox"/> มาก <input type="checkbox"/> ปานกลาง <input type="checkbox"/> น้อย
3.4 ดร.ปรียานุช ธรรมเปีย	สถาบันบัณฑิตพัฒนศาสตร์	<input checked="" type="checkbox"/> มาก <input type="checkbox"/> ปานกลาง <input type="checkbox"/> น้อย
3.5 ศ.ดร.ณัฐพงศ์ ทองภักดี	สถาบันบัณฑิตพัฒนศาสตร์	<input checked="" type="checkbox"/> มาก <input type="checkbox"/> ปานกลาง <input type="checkbox"/> น้อย
3.6 ดร.นิรมล อริยอภาภมม	สถาบันบัณฑิตพัฒนศาสตร์	<input checked="" type="checkbox"/> มาก <input type="checkbox"/> ปานกลาง <input type="checkbox"/> น้อย
3.7 ศ.ดร.บรรเจิด สิงคะเนติ	สถาบันบัณฑิตพัฒนศาสตร์	<input checked="" type="checkbox"/> มาก <input type="checkbox"/> ปานกลาง <input type="checkbox"/> น้อย



- | | | | | |
|--------------------------------|------------------------|---|----------------------------------|-------------------------------|
| 3.8 ผศ.ดร.ไพโรจน์ ภัทรนรากุล | สถาบันบัณฑิตพัฒนศาสตร์ | <input checked="" type="checkbox"/> มาก | <input type="checkbox"/> ปานกลาง | <input type="checkbox"/> น้อย |
| 3.9 รศ.ดร.สมศักดิ์ สามัคคีธรรม | สถาบันบัณฑิตพัฒนศาสตร์ | <input checked="" type="checkbox"/> มาก | <input type="checkbox"/> ปานกลาง | <input type="checkbox"/> น้อย |
| 3.10 รศ.ดร.วิสาขา ภูจินดา | สถาบันบัณฑิตพัฒนศาสตร์ | <input checked="" type="checkbox"/> มาก | <input type="checkbox"/> ปานกลาง | <input type="checkbox"/> น้อย |
| 3.11 ผศ.ดร.รินุช ดำรงชัย | สถาบันบัณฑิตพัฒนศาสตร์ | <input checked="" type="checkbox"/> มาก | <input type="checkbox"/> ปานกลาง | <input type="checkbox"/> น้อย |
| 3.12 รศ.ดร.จุฬาพรรณ ผดุงชีวิต | สถาบันบัณฑิตพัฒนศาสตร์ | <input checked="" type="checkbox"/> มาก | <input type="checkbox"/> ปานกลาง | <input type="checkbox"/> น้อย |

4. ข้อเสนอแนะในการส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาตามหลักสูตรนี้ในครั้งต่อไป

เห็นควรสนับสนุนให้พนักงานเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสถัดไป เพื่อนำความรู้มาประยุกต์ใช้กับงานที่ได้รับผิดชอบ


ลงชื่อ สุภาพ ภาไช ผู้เข้าอบรม
 (สุภาพ ภาไช)
 ตำแหน่ง พนักงานวิทยากรผู้ดูแล
 วันที่ 17/05/2560

ลงชื่อ นิรสา กิ่งประวดี ผู้เข้าอบรม
 (นิรสา กิ่งประวดี)
 ตำแหน่ง นักศานาวิทยากรผู้ดูแล
 วันที่ 19/05/2560

ลงชื่อ อิกฉิ๋ว วังประภา ผู้เข้าอบรม
 (อิกฉิ๋ว วังประภา)
 ตำแหน่ง พนักงานวิทยากร
 วันที่

ลงชื่อ ธเนศร ลอนสุทัศน์ ผู้เข้าอบรม
 (ธเนศร ลอนสุทัศน์)
 ตำแหน่ง พนักงานวิทยากรที่ 4
 วันที่ 19/05/2560

เรียน คุณ อำนวย
 เพื่อติดเนมแท็ก
 3515
 29 มี.ค. 60

เรียนคุณ อำนวย
 เพื่อติดเนมแท็ก

 29 มี.ค. 60

เรียน คุณ อำนวย
 เพื่อติดเนมแท็ก
 26-5-60