

แบบ 1834
วันที่ 17 ก.ย. 2561
แก้ไข ๑๖๒๓



รายงานสรุปการฝึกอบรม/สัมมนาภายนอก ประจำปี 2561

ผู้ทบทวน:
เลขที่ A9106
วันที่ 17 ก.ย. 2561
เวลา ๑๖:๑๖
ผู้ชักจูง (ภายใน)

เรียน รพ. พ่าน พอก (นายสุขุม) ผอ.พทบ. ผอ.สปอ. หน.อน.

ลงชื่อ ๘๘๐๖

31 ก.ย.

เลขที่ 2459

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป (สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม)

รายการที่ ๑๔/๙๖/๑ ภาค ๑๔:๑๙

DCS ๑
รหัส ๑๘/๕๙/๖๑

เวลา ๐๘:๒๙

1. ข้าพเจ้า

- 1) นายณัฐชัย ขยายก้องสกุล ตำแหน่ง หน.อป. สังกัด อป. กอง สปอ. ฝ่าย ศูนย์ฯ
 - 2) พางสาวพัจนา ศิลป์สมศร ตำแหน่ง พนักงานอาชีวอนามัยและความปลอดภัย สังกัด อป. กอง สปอ. ฝ่าย ได้รับอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร การจัดการห้องพยาบาลในสถานประกอบการให้สอดคล้องตามที่กฎหมายกำหนด รุ่นที่ 20 จัดโดย Siam Safety เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2561 สถานที่จัด โรงพยาบาลสุวรรณภูมิ สมุทรปราการ
- ค่าลงทะเบียนอบรม/สัมมนา เสียค่าใช้จ่าย 12,840 บาท ไม่เสียค่าใช้จ่าย

2. วิทยากรที่ให้ความรู้ในหลักสูตรนี้ ได้แก่

ชื่อ-สกุล

จากสถาบัน/หน่วยงาน

ระดับความสามารถของวิทยากร

2.1 อาจารย์อริสรา ฤทธิรงค์... มหาวิทยาลัยบูรพา มาก ปานกลาง น้อย

3. ความคิดเห็นเกี่ยวกับการฝึกอบรม/สัมมนา

3.1 หลักสูตรที่ฝึกอบรม/สัมมนาครั้งนี้ช่วยเพิ่มพูนความรู้ของท่านเพียงได้

มาก ปานกลาง น้อย

3.2 ท่านคิดว่าการฝึกอบรม/สัมมนาครั้งนี้มีประโยชน์กับตัวท่านและองค์กรเพียงได้

มาก ปานกลาง น้อย

ระบุเหตุผล (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เนื้อหาเกี่ยวข้องโดยตรงและสามารถนำไปใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างดี
- เนื้อหาไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
- เป็นความรู้เสริม และมีประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
- ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์กับบุคคลนอกองค์กร
- วิทยากรมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ในการบรรยายเป็นอย่างดี
- เนื้อหารอบรมไม่ตรงกับหัวข้อการบรรยาย
- อื่นๆ



4. ความรู้ที่ได้รับจากการเข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างไร
เนื่องจากในปัจจุบันห้องพยาบาลคล้ายๆ กายได้ทำการกำกับดูแลของ สปอ. การทราบถึง
ข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดให้มีห้องพยาบาลในสถานประกอบการและการทราบถึง
ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่จำเป็นสำหรับการบริหารจัดการห้องพยาบาล.... จึงทำให้ สปอ. สามารถนำ
ความรู้ดังกล่าวฯ ไปดำเนินการจัดการห้องพยาบาล รฟม. ให้สอดคล้องตามที่กฎหมายกำหนดได้
ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น ทั้งในเรื่องความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่พยาบาลและแพทย์ การจัดให้มียาและ
เวชภัณฑ์... การจัดให้มีพากหนะรับ.... ส่งในกรณีฉุกเฉิน..... การทำงานต่อสองเพื่อส่งลูกจ้างเข้ารับการ
รักษาพยาบาลที่เปิดบริการตลอด 24 ชั่วโมง... เป็นต้น.....

5. ข้อเสนอแนะในการส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาตามหลักสูตรนี้ในครั้งต่อไป
อย่างให้พิจารณาเรื่องการจำกัดสิทธิ์ของพนักงานในการเข้าอบรมในช่วงเวลาเดียวกัน
เนื่องจากบางหลักสูตรที่มีเนื้อหาแตกต่างกัน แต่อบรมในช่วงเวลาใกล้เคียงกัน.....

6. ความพึงพอใจต่อการดำเนินการของฝ่ายทรัพยากรบุคคล

มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

ข้อเสนอแนะ

- การตอบกลับเอกสารด้วยการเขียนโน้ต ทำให้ล่าช้ากว่าการสือสารด้วยวิชาทางโทรศัพท์.....
- ข้อมูลในแบบฟอร์มไม่ชัดเจน ทำให้เกิดการเข้าใจผิดและต้องแก้ไขเอกสารหลายครั้ง.....

7. เอกสารแนบ

- เอกสารประกอบการฝึกอบรม
 ใบอนุปริบัตร (Certificate)
 อื่นๆ โปรดระบุ.....

ผู้ พ.อ. พน.

ทักษิณ ธรรม
อนุชัชร ไชย อดิเรก
กรมศุลกากร ก้าวหน้า ๙๘

18/9/๖๖

ผู้รับ
ผู้รับ
ผู้รับ

(นายฤทธิ์ชัย ชยาภักดี)
๙๘

ลงชื่อ..... พ.อ. พน. ศิลป์สมร ผู้เข้าอบรม

ลงชื่อ..... ผู้เข้าอบรม

(นางสาวพัฒนา ศิลป์สมร.)

(นายณัฐชัย ชยาภักดี)

ตำแหน่ง... พนักงานอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

ตำแหน่ง... หน.อน.

วันที่ 14 / ก.ย. / 2561

วันที่ 14 / ๘-๙ / ๖๑



ส่วนที่ 2 รายงานสรุปการฝึกอบรม/สัมมนา

หลักสูตร การจัดการห้องพยาบาลในสถานประกอบการให้สอดคล้องตามที่กฎหมายกำหนด รุ่นที่ 20....

สรุประยุทธ์ เอื้อทายของหลักสูตร

(ไม่เขียนเฉพาะหัวข้อ ความมีการบรรยายสรุป พร้อมแบบเอกสารประกอบการอบรม)

1. กฎหมายที่กำหนดเกี่ยวกับการจัดการห้องพยาบาลในสถานประกอบการ.....

..... 1) สถานที่ทำงานที่มีลูกจ้างทำงานตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป ต้องจัดให้มียาและเวชภัณฑ์เพื่อใช้ในการปฐมพยาบาลในจำนวนที่เพียงพอ อよ่างน้อย 29 รายการ (ตามกฎกระทรวงว่าด้วยการจัดสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. 2548)

..... 2) สถานที่ทำงานที่มีลูกจ้างทำงานในขณะเดียวกันตั้งแต่ 1,000 คนขึ้นไป ต้องจัดให้มี

- เตียงพักคนไข้อย่างน้อย 2 เตียง

- พยาบาลตั้งแต่ระดับเทคนิคขึ้นไป ในตลอดเวลาทำงานอย่างน้อย 2 คน

- แพทย์แผนปัจจุบันขั้นหนึ่ง ไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ 3 ครั้ง รวมแล้วต้องไม่น้อยกว่า สัปดาห์ละ 12 ชั่วโมงในตลอดเวลาทำงาน อよ่างน้อย 1 คน

- ยานพาหนะที่พร้อมส่งลูกจ้างไปยังสถานพยาบาลโดยทันที

..... 3) สถานที่ทำงานที่มีลูกจ้างทำงานในขณะเดียวกันตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป เจ้าหน้าที่ที่ไม่ใช่ แพทย์หรือพยาบาล ไม่สามารถจ่ายยาตามที่กฎหมายกำหนดและปฐมพยาบาลเนื่องด้วยต้นได้

..... 4) กรณีต้องการเว้นการจัดให้มีแพทย์แผนปัจจุบันขั้นหนึ่งนั้นต้องมีการทำหนังสือสัญญา หนังสือข้อตกลง หรือหนังสือยินยอมระหว่างสถานประกอบการกับสถานพยาบาล รวมถึงแผนที่แสดง เส้นทางระหว่างสถานประกอบการกับสถานพยาบาลนั้นโดยสถานพยาบาลดังกล่าวต้องเป็น สถานพยาบาลที่เปิดให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง และสามารถเข้ารับการรักษาพยาบาลได้โดยสะดวกและ รวดเร็ว จากนั้นให้ดำเนินการจัดส่งเอกสาร (แบบ กสว.1) เพื่อขอความเห็นชอบอธิบดีกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานและให้ได้มาซึ่งใบอนุญาต (แบบ กสว.2) (ตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน เรื่อง กำหนดแนบท้ายอนุญาตและแนบใบอนุญาตให้ใช้สถานพยาบาล แทนการจัดให้มีแพทย์ เพื่อตรวจรักษาในสถานที่ทำงาน)

2. การจัดหน่วยนริการสุขภาพในสถานประกอบการ ควรมีบุคลากรและสิ่งจำเป็นในการปฐมพยาบาล และการรักษาพยาบาล เมื่อให้ความช่วยเหลือลูกจ้างได้ทันท่วงที

..... 1) สถานที่ดังและตัวอาคาร

- ตั้งอยู่ในจุดที่ปลอดภัย ห่างจากแหล่งอันตราย

- อยู่ใกล้ทางออกหรือถนน ควรอยู่ชั้นล่าง



- การอยู่ในจุดที่พนักงานส่วนใหญ่เข้ารับบริการได้สะดวก
- พื้นที่ไม่ต่ำกว่า 20 ตารางเมตรหรือตามความเหมาะสมของจำนวนลูกจ้าง เช่น ลูกจ้าง 400 - 500 คน ให้มีพื้นที่ประมาณ 60 ตารางเมตร
- มีห้องน้ำที่ถูกสุขาลักษณะอย่างน้อย 1 ห้อง
- ห้องสำหรับการรักษาและการปฐมพยาบาล ควรเป็นสัดส่วนมิดชิด
- ห้องสะอาด แสงสว่างเพียงพอ ความมีไฟฉุกเฉิน
- มีการระบุรายการยาที่ดี ไม่มีกลิ่นอัน 臭 หรือเหมะสม ติดตั้งเครื่องปรับอากาศด้วย ติดตั้งพัดลมดูดอากาศระบายออกภายนอกอาคาร
- มีภาชนะใส่ขยะมูลฝอยติดเชือกและมีการกำจัดอย่างเหมาะสม โดยต้องจัดให้มีบริเวณที่พักภาชนะบรรจุมูลฝอยติดเชือกไว้เป็นเฉพาะการ หากเก็บเกิน 7 วัน ต้องควบคุมอุณหภูมิให้อยู่ที่ 10 องศาเซลเซียส หรือต่ำกว่าหนึ่นเดียว (ตามกฎกระทรวงว่าด้วยการกำจัดมูลฝอยติดเชือก พ.ศ. 2545)
- มีระบบเตือนภัยและป้องกันไฟ ทางหนีไฟ ป้ายบอกทางในที่คนสังเวยได้ชัดเจน มีเครื่องดับเพลิงที่พร้อมใช้งาน

2) บุคลากรทางการแพทย์

- บริการด้านปฐมพยาบาล ประสานงานการส่งต่อ ตรวจสุขภาพ เก็บรักษาสมบัติ โดยแพทย์และพยาบาลต้องมีคุณสมบัติและจำนวนตามที่กฎหมายกำหนด
- 3) การแสดงรายละเอียดเกี่ยวกับข้อหน่วยบริการสุขภาพ ผู้ประกอบวิชาชีพ และสิทธิผู้ป่วย
 - มีป้ายข้อหน่วยบริการสุขภาพหรือห้องพยาบาลชัดเจน ติดตั้งในตำแหน่งที่เห็นได้ชัดจากภายนอก
 - แสดงสภาพถ่าย เชือ แลสเลนที่ใบอนุญาตของผู้ประกอบวิชาชีพในที่เปิดเผยและเห็นได้ชัดโดยเทคนิคการคัดกรองพยาบาลตัวจริง สามารถตรวจสอบได้จากในประกอบวิชาชีพตัวจริงและเป็นไปตามมาตรฐาน
 - แสดงคำประกาศสิทธิผู้ป่วยไว้ในที่ที่เปิดเผยและเห็นได้ชัดโดยมีลายเซ็นผู้บริหารลงนาม
 - มีป้ายเครื่องหมายห้ามสูบบุหรี่

4) เวชระเบียน เครื่องมือ เครื่องใช้ยา และเวชภัณฑ์

5) การจัดท่านั่งที่ก รายงาน และการเก็บรักษา

3. กิจกรรมหลักในการจัดบริการสุขภาพในสถานประกอบการ

- 1) การส่งเสริมสุขภาพ
- 2) การป้องกันโรค
- 3) การรักษาพยาบาล
- 4) การฟื้นฟูสุขภาพ

SIAM SAFETY

มอบประกาศนียบัตรนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

อรุณรัตน์ ตันติวนิช

ผ่านการอบรมและสัมมนาหลักสูตร

“การจัดการห้องพยาบาลในสถานประกอบการให้สะอาดปลอดภัยตามที่กฎหมายกำหนด”

เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม พ.ศ. 2561 ระยะเวลาการอบรม 6 ชั่วโมง

ให้แก่ ณ วันที่ 24 สิงหาคม พ.ศ. 2561



นางสาวอัญชนา ปีรวมนนท์
ผู้อำนวยการสถาบันบริหารธุรกิจ

Certificate No. 18/9009200

Kit for Safety and Environment Limited

มอบประกาศนียบัตรนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

บริษัท สุวัต จำกัด
ได้ผ่านการอบรมและต้มยำตามหลักสูตร

ผู้นำการอบรมและต้มยำตามหลักสูตร

“การจัดการห้องพยาบาลในสถานประกอบการให้สะอาดปลอดภัย”
ตามที่กำหนด”

เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม พ.ศ. 2561 ระยะเวลาอบรม 6 ชั่วโมง
ให้แก่ ณ วันที่ 24 สิงหาคม พ.ศ. 2561


นางสาวอัญชนา ปัววนานห์

ผู้อำนวยการสถาบันบริการวิชาการ

Certificate No. 18/9009199